

Лајчак: Запошљавање државних службеника на основу њихових квалификација и способности је европска пракса



Високи представник и специјални представник ЕУ, Мирослав Лајчак, данас је упутио писмо Колегијуму Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ у вези с њиховом намјером да на сједници заказаној за 5. новембар 2008. године по хитном поступку разматрају приједлог Закона о измјенама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине. Ова измјена се у суштини односи на промјену састава Комисије за одабир државних службеника.

Првобитни састав Комисије за одабир државних службеника измијењен је у јулу 2005. године, након темељне анализе имплементације Закона о државној служби коју је спровела независна ревизорска кућа коју је ангажовао USAID. Састав Комисије за одабир је тада измијењен управо да би се ограничио политички утицај и контрола над процесом запошљавања државних службеника, те да би се ојачала улога Агенције за државну службу. Постојећи састав – два државна службеника из институције о којој је ријеч и три независна експерта са листе експерата Агенције за државну службу – осигурава објективнију процедуру одабира кандидата на основу њихових квалификација и способности, а не на основу њихове страначке, односно етничке припадности, чиме се доприноси објективнијој, професионалнијој, ефикаснијој и стручнијој процјени кандидата.

Приједлог о којем ће се расправљати 5. новембра заправо представља враћање на старо и поновно увођење већег степена

политичког утицаја на процес запошљавања државних службеника. Уколико буду усвојени, ови амандмани ће бити у супротности са духом захтјева европског партнерства. Високи представник је апеловао на Колегијум да повуче овај приједлог Закона из парламентарне процедуре како би процес запошљавања државних службеника остао професионалнији, заснован на квалификацијама и способностима кандидата, те се одвијао без политичког утицаја.