



Godina X Ponedjeljak, 9. januara/siječnja 2006. godine	Broj/Број <b>1</b>	Година X Понедељак, 9. јануара 2006. године
---	-----------------------	--

ISSN 1512-7486 - bosanski jezik  
ISSN 1512-7494 - hrvatski jezik  
ISSN 1512-7508 - srpski jezik

**VIJEĆE MINISTARA**  
**BOSNE I HERCEGOVINE**

**1**

Na osnovu člana 17. i 22. stav 1. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 30/03, 42/03) a u skladu sa Sporazumom o restrukturiranju policijskih struktura iz oktobra 2005. godine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 100. sjednici održanoj 8. decembra 2005, donijelo je

**ODLUKU**

**O FORMIRANJU DIREKCIJE ZA PROVOĐENJE**  
**RESTRUKTURIRANJA POLICIJE**

**I. Uspostavljanje i opća struktura**

**Član 1.**

Ovom Odlukom se formira Direkcija za provođenje restrukturiranja policije (u daljnjem tekstu: Direkcija) kao zajedničko tijelo strana iz Sporazuma o restrukturiranju policijskih struktura iz oktobra 2005. godine.

**Član 2.**

- (1) Direkcija djeluje kao privremeno tijelo Vijeća ministara Bosne i Hercegovine u okviru Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine.
- (2) Za svoj rad odgovara ministru sigurnosti Bosne i Hercegovine i Vijeću ministara Bosne i Hercegovine."

**Član 3.**

- (1) Trajanje mandata Direkcije je 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ove Odluke.
- (2) Direkcija se finansira iz "Proračuna institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.

**Član 4.**

- (1) Direkcija se sastoji od Upravnog odbora i Izvršnog tijela, a sjedište će joj biti u Sarajevu.
- (2) Izvršno tijelo se sastoji od jedinica.

**II. Sastav**

**Član 5.**

- (1) Osobe koje obavljaju političke ili izvršne funkcije u tijelima vlasti iz Bosne i Hercegovine, uključujući i one u institucijama Bosne i Hercegovine, entitetima, kantonima i Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Brčko Distrikt BH) ne mogu biti članovi niti promatrači u Direkciji. Funkcije iz stava 1. člana 6. ove Odluke se neće u smislu ovog stava smatrati političkim ili izvršnim funkcijama.
- (2) Osoblje Izvršnog tijela i članovi Upravnog odbora su članovi Direkcije.

**Član 6.**

- (1) Upravni odbor se sastoji od sljedećih 12 članova:<sup>1</sup>
  - a) Direktor i zamjenik direktora Državne agencije za istrage i zaštitu;
  - b) Direktor i zamjenik direktora Državne granične službe Bosne i Hercegovine;
  - c) Direktor Policije Republike Srpske;
  - d) Direktor Uprave policije Federalnog ministarstva unutrašnjih poslova;
  - e) Dva kantonalna policijska komesara;
  - f) Šef Policije Brčko Distrikta BiH;
  - g) Direktor i zamjenik direktora Izvršnog tijela iz člana 9. ove Odluke;
  - h) Član koji je iz sastava EUPM-a.
- (2) Članove iz tačke e) stava 1. ovog člana imenuju svi kantonalni policijski komesari u Federaciji Bosne i Hercegovine u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

<sup>1</sup> Članovi koji su spomenuti u tačkama od a) do f) u trenutku donošenja Odluke odražavaju jednaku zastupljenost konstitutivnih naroda u Bosni i Hercegovini.

- (3) Ime člana iz tačke h. stava 1. Vijeću ministara Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vijeće ministara BiH) saopćava specijalni izaslanik Evropske unije u Bosni i Hercegovini.
- (4) Članovi iz tačke g) stava 1. ovog člana u cijelosti sudjeluju u svim aspektima rasprava Upravnog odbora, ali ne mogu glasati.
- (5) Upravni odbor ima promatrače. Promatrače čine po jedan promatrač koje imenuju ugovorne strane (Parlamentarni odbori za kontrolu rada struktura sigurnosti sporazumnih strana za koje je potrebno osigurati nacionalnu jednakopravnost), kao i promatrači koje imenuju Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine, OHR, Evropska komisija, EUPM i ambasada Sjedinjenih Američkih Država u BiH.

#### Član 7.

- (1) Upravnim odborom rukovodi predsjedavajući.
- (2) Funkciju predsjedavajućeg obavlja član iz tačaka a) do f) stava 1. člana 6. ove Odluke.
- (3) Član Upravnog odbora iz tačke h) stava 1. člana 6. ove Odluke ima poseban status u odlučivanju u skladu sa članom 14. ove Odluke.
- (4) Predsjedavajućeg bira odlukom Upravni odbor, a rotira se svaka tri mjeseca, od dana izbora iz reda članova koji mogu biti izabrani na tu funkciju na osnovu stava 2. ovog člana. Rotacija za preostali dio vremena će se odvijati u periodu koje je jednako jednoj trećini preostalog vremena.

#### Član 8.

- (1) Osoblje u Izvršnom tijelu sačinjavaju stručnjaci i pomoćno osoblje. Sastav Izvršnog tijela će u pravilu odražavati nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine. Izvršno tijelo ima promatrače.
- (2) Stručnjaci su profesionalci i eksperti iz institucija Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona, Brčko Distrikta BiH koji obavljaju poslove u Izvršnom tijelu u toku trajanja mandata Direkcije. Stručnjaci, između ostalog, mogu upravljati jedinicama Izvršnog tijela.
- (3) Članovi pomoćnog osoblja Izvršnog tijela su uposlenici institucija Bosne i Hercegovine koji pružaju potporu radu Direkcije u toku trajanja mandata Direkcije.
- (4) Direktor Izvršnog tijela može pozvati osobe iz tijela na razini institucija Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona i Brčko Distrikta BiH, a koji ne spadaju u stručnjake iz stava 2. ovog člana, da djeluju kao stručnjaci na ad hoc osnovi. Navedeni ad hoc stručnjaci mogu ostvariti pravo na naknadu za svoje usluge prema diskrecionoj ocjeni i odobrenju direktora Izvršnog tijela iz stava 1. člana 9. ove Odluke a u skladu sa važećim propisima Vijeća ministara BiH. Po ovom osnovu mogu se pozivati i predstavnici policijskih sindikata u BiH kada se raspravlja o pitanjima kojima se bave navedeni sindikati.
- (5) Stručnjaci iz stava 2. ovog člana moraju ispunjavati kumulativne kriterije utvrđene u opisima poslova i zadaće za svako stručno mjesto na listi, kako je utvrdilo Vijeće ministara BiH. Navedena lista stručnih mjesta i odnosni opisi poslova i zadaća čine Dodatak "A" ove Odluke.
- (6) Radni odnosi stručnjaka iz stava 2. ovog člana se i dalje uređuju prema zakonima koji se primjenjuju na radne odnose u tijelu iz kojih taj stručnjak dolazi. Navedeni stručnjaci mogu imati pravo na dodatnu naknadu isplaćenu iz proračuna dodijeljenog Direkciji, uz odobrenje Vijeća ministara BiH, a u skladu sa važećim propisima Vijeća ministara BiH.
- (7) Izbor i imenovanje stručnjaka vrši Vijeće ministara BiH na prijedlog i uz saglasnost izvršnih vlasti u Bosni i Hercegovini, prema sljedećoj proceduri:
  - svako od tijela izvršne vlasti predlaže po dva kvalifikovana kandidata, od kojih je prvi po popisu glavni kandidat, a drugi njegov zamjenik za svako

stručno mjesto koje se nalazi na listi iz Dodatka "A" ove Odluke;

- Komisija za izbor, koju uspostavlja Vijeće ministara BiH u skladu sa odredbama u dodatku "B" ove Odluke, razmatra navedene prijedloge i daje preporuke za imenovanje Vijeću ministara BiH;
- (8) Promatrače iz stava (1) ovog člana čine po jedan promatrač kojeg imenuju ugovorne strane (Parlamentarni odbori za kontrolu rada struktura sigurnosti sporazumnih strana za koje je potrebno osigurati nacionalnu jednakopravnost) kao i promatrače koje imenuju Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine, OHR, Evropska komisija, EUPM i ambasada Sjedinjenih Američkih Država u Bosni i Hercegovini.

#### Član 9.

- (1) Direktor i zamjenik direktora rukovode Izvršnim tijelom.
- (2) Direktor i zamjenik direktora se biraju iz reda stručnjaka iz stava 2. člana 8. ove Odluke.

### III. Odgovornosti

#### Član 10.

- (1) Direkcija je, u pravilu, odgovorna za izradu prijedloga plana za provođenje reforme policijskih struktura u Bosni i Hercegovini po fazama, uključujući prijedloge policijskih regija, vodeći računa o održavanju visoke razine djelotvornosti policijskih struktura u Bosni i Hercegovini radi osiguranja opće sigurnosti građanima cijelim tokom provođenja, a najkasnije do 30. septembra 2006. godine, koji će između ostalog uključivati sljedeće elemente:
  - a) prijedloge rješenja za svaki od tri uvjeta Evropske komisije iz člana 1. Sporazuma o restrukturiranju policijskih struktura iz oktobra 2005. godine, u skladu sa uvjetima Evropske komisije;
  - b) detaljan vremenski raspored za cjelokupan period provođenja;
  - c) sve ostale pravne akte i pravilnike neophodne za provođenje reforme policijskih struktura u BiH.
- (2) U cilju realizacije prijedloga rješenja za svaka od tri uvjeta Evropske komisije, Direkcija će ispunjavati sljedeće odgovornosti:
  - a) finalizirati model policijske strukture i njene unutrašnje organizacije,
  - b) finalizirati model administrativne službe i službe za potporu, uključujući nabavku, forenziku, baze podataka, informacijsku tehnologiju, komunikacije, obuku i obrazovanje policijske strukture;
  - c) finalizirati model sistema ljudskih resursa i radnih odnosa za sve policijske službenike i ostalo osoblje policijske strukture, uključujući upošljavanje, izbor, transfere i radne odnose za sve policijske službenike u sklopu policijske strukture;
  - d) predložiti sve pravne akte neophodne kako bi se sve nadležnosti za zakone i pitanja proračuna koja se tiču policije nalazila na državnoj razini;
  - e) predvidjeti vremenski okvir za usvajanje i provođenje svih pravnih akata neophodnih za implementaciju reforme;
  - f) izvršiti analizu pitanja koja se tiču smanjivanja broja osoblja, uključujući i prekobrojnost uposlenih i socijalne pakete;
  - g) finalizirati model funkcija političkog nadzora, izrade smjernica i strateškog planiranja za policijsku strukturu kako bi se osiguralo da nema političkog uplitanja u operativni rad policije;
  - h) finalizirati model operativnog rada policije u policijskoj strukturi osiguravajući odvojenost od funkcija političkog nadzora, izrada smjernica i strateškog planiranja;
  - i) finalizirati model mehanizama odgovornosti policijske strukture, uključujući i Inspektorat policije, Nadzorna

vijeća zajednice i Ured za žalbe građana, kako bi se osiguralo da nema političkog uplitanja u operativni rad policije;

- j) definisati ulogu strateških planova i planova rada policije u stvaranju djelotvorne policije čijim će djelovanjem biti onemogućeno političko uplitanje;
- k) utvrditi tehničke kriterije koji će se koristiti u određivanju funkcionalnih lokalnih policijskih područja;
- l) predložiti broj, veličinu, oblik i područni raspored i organizaciju lokalnih policijskih područja;
- m) prikupiti i analizirati informacije o sredstvima, opremi, prostorijama i kadrovima postojećih policijskih agencija;
- n) pripremiti razmještaj osoblja, prostorija, opreme i kapitalnih sredstava u okviru predloženih lokalnih policijskih područja.

#### Član 11.

- (1) Upravni odbor je odgovoran za rukovođenje aktivnostima na izradi plana provođenja i osiguravanje da Izvršno tijelo izradi elemente ovog plana kojim se u cijelosti ispunjavaju uvjeti utvrđeni u članu 10. ove Odluke do 30. septembra 2006. godine. U odgovornosti Upravnog odbora spada, pored ostalog:
  - a) putem direktora, pružanje strateških smjernica Izvršnom tijelu;
  - b) donošenje uputstava, instrukcija, odnosno naloga Izvršnom tijelu, po potrebi, i osiguravanje da smjernice Upravnog odbora budu djelotvorno prenesene Izvršnom tijelu;
  - c) određivanje plana aktivnosti Izvršnom tijelu kako bi se osiguralo da Direkcija ispunji rok za izradu plana implementacije a koji je određen za septembar 2006. godine;
  - d) procjena prijedloga koje izrađuje Direkcija u smislu da li ispunjavaju uvjete utvrđene Sporazumom o restrukturiranju policijskih struktura iz oktobra 2005. godine, te upućivanje neodgovarajućih prijedloga na ponovnu izradu;
  - e) razmatranje i odobravanje izvještaja o radu Direkcije prije upućivanja tih izvještaja Vijeću ministara BiH, putem nadležnog ministra u Vijeću ministara BiH;
  - f) djelovanje u cilju razrješenja bilo kakvih pitanja za koja Izvršno tijelo ne može naći rješenje bez smjernica.
- (2) Upravni odbor izvještava putem redovnih tromjesečnih izvještaja ministra sigurnosti Bosne i Hercegovine o radu i rezultatima rada Direkcije, te putem ministarstva i Vijeća ministara BiH. Vijeće ministara BiH će izvještaje s komentarima dostaviti izvršnim vlastima u Bosni i Hercegovini putem redovnih tromjesečnih izvještaja.
- (3) Predsjedavajući Upravnog odbora odgovoran je da:
  - a) redovno saziva sastanke Upravnog odbora najmanje jednom mjesečno i odlučuje o mjestu održavanja sastanaka;
  - b) osigura da se za svaki sastanak Upravnog odbora izvrše sve potrebne pripreme;
  - c) predsjedava sastancima Upravnog odbora, iznosi dnevni red, te vodi rasprave;
  - d) priprema i potpisuje odluke, zaključke, rješenja, analize, informacijske materijale, strateške dokumente, programe, protokole i druge dokumente;
  - e) izdaje uputstva, smjernice i naredbe direktoru Izvršnog tijela, po potrebi, te osigurava da smjernice Upravnog odbora budu djelotvorno saopćene direktoru;
  - f) osigurava da Izvršno tijelo ispoštuje plan aktivnosti koje je odredio Upravni odbor;
  - g) osigurava da se poštuje vremenski raspored za izradu plana provođenja;

h) osigurava, po potrebi, da su strateške smjernice, date Izvršnom tijelu, usklađene sa Sporazumom o restrukturiranju policijskih struktura iz oktobra 2005. godine.

#### Član 12.

- (1) Izvršno tijelo je odgovorno za izvršenje smjernica i uputstava Upravnog odbora u cilju izrade elemenata plana provođenja do 30. septembra 2006. godine, kojim se u cijelosti ispunjavaju uvjeti utvrđeni u članu 10. ove Odluke.
- (2) Direktor Izvršnog tijela je odgovoran osigurati svakodnevno rukovođenje Izvršnim tijelom. U odgovornosti direktora spada, između ostalog:
  - a) rukovođenje osobljem Izvršnog tijela, uključujući raspoređivanje i preraspodjelu navedenog osoblja na mjesta unutar Izvršnog tijela i osiguravanje da osoblje ispunjava svoje ugovorene obaveze;
  - b) imenovanje ili smjenjivanje rukovoditelja jedinica Izvršnog tijela;
  - c) uspostavljanje svih jedinica za koje smatra da su neophodne kako bi se osiguralo ispunjavanje odgovornosti Izvršnog tijela i ima ukupnu odgovornost u pogledu unutrašnje organizacije Izvršnog tijela;
  - d) prijem i provođenje smjernica dobivenih od Upravnog odbora.
- (3) Zamjenik direktora mijenja direktora u njegovoj odsutnosti i obavlja zadaće koje mu delegira direktor.

#### IV. Donošenje odluka u Upravnom odboru

##### Član 13.

- (1) Odluke Upravnog odbora se donose konsenzusom prisutnih članova.
- (2) U slučajevima kada po nekom pitanju nije moguće postići konsenzus, odlučivanje o takvom pitanju se odlaže do narednog sastanka Upravnog odbora.
- (3) Pitanja o kojim se donose odluke, u skladu sa procedurom propisanom u ovom članu, se smatraju riješenim.

##### Član 14.

- (1) Posebna procedura u odlučivanju se primjenjuje u slučajevima kada Upravni odbor ne uspije donijeti odluke kako je utvrđeno članom 13. ove Odluke, i to na sljedeći način:
  - a) Upravni odbor pokušava postići konsenzus prisutnih članova;
  - b) ukoliko po određenim pitanjima konsenzus nije moguć, odlučivanje o tim pitanjima se odlaže za sljedeći sastanak Upravnog odbora i Upravni odbor može tražiti dodatne stručne savjete Izvršnog tijela;
  - c) ukoliko nijedan pokušaj postizanja konsenzusa ne dovede do rezultata, Upravni odbor može, na zahtjev predsjedavajućeg ili tri (3) prisutna člana Upravnog odbora, odlučiti prostom većinom da se to pitanje stavi na glasanje;
  - d) u slučaju kada Upravni odbor odluči da se pitanje stavi na glasanje u skladu sa tačkom c) ovog člana, odluka o navedenom pitanju će se donijeti prostom većinom prisutnih članova;
  - e) većina potrebna u skladu sa tačkama c) i d) ovog člana mora uključiti glas člana navedenog pod tačkom h) stava 1. člana 6. ove Odluke;
  - f) u slučaju jednakog broja glasova, pitanje će se stavljati na ponovno glasanje sve dok se ne dobije potrebna većina glasova u skladu sa tačkama c), d) i e) ovog člana;
  - g) pitanja za koja se Odluka donese procedurom propisanom u ovom članu će se smatrati riješenim;
  - h) član Upravnog odbora koji je glasao protiv odluke usvojene na način iz tačaka c) i d) ovog člana ima pravo na izdvojeno mišljenje, uz obrazloženje razloga za izdvajanje mišljenja. Predsjedavajući, uz odluku

donesenu na ovaj način mora naznačiti tko je od članova komisije imao izdvojeno mišljenje s obrazloženjem njegovih razloga.

#### Član 15.

Sastanci Upravnog odbora će se održavati i odluke donositi samo ukoliko je prisutna nadpolovična većina članova s pravom glasa.

#### V. Dodaci i stupanje na snagu

##### Član 16.

Dodaci "A" i "B" priloženi uz ovu Odluku čine sastavni dio ove Odluke.

##### Član 17.

Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine će konačni prijedlog plana dostaviti Vijeću ministara BiH, a u cilju provođenja procedure iz tačke 8. Sporazuma o restrukturiranju policijskih struktura iz oktobra 2005. godine.

##### Član 18.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja a primjenjivat će se od 1. 1. 2006. godine i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 241/05  
8. decembra 2005. godine  
Sarajevo

Predsjedavajući  
Vijeća ministara  
Adnan Terzić, s. r.

#### DODATAK "A"

Popis stručnih mjesta i opis poslova i zadataka za osoblje - stručnjake u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije (uključujući direktora i zamjenika direktora)

1. Direktor Izvršnog tijela	1 izvršilac
2. Zamjenik direktora Izvršnog tijela	1 izvršilac
3. Stručnjak- policijske finansije, logistika, nabavka	2 izvršioca
4. Stručnjak- proračun	2 izvršioca
5. Stručnjak- pravnik	3 izvršioca
6. Stručnjak- policijske operacije	2 izvršioca
7. Stručnjak- Kadrovska služba	1 izvršilac

#### I. Osnovne dužnosti i nadležnosti

##### 1. Direktor Izvršnog tijela

Direktor Izvršnog tijela, u skladu sa Odlukom o uspostavljanju Direkcije za provođenje restrukturiranja policije, odgovoran je da osigura svakodnevno rukovođenje Izvršnim tijelom. U odgovornosti direktora spada, pored ostalog:

- rukovođenje osobljem Izvršnog tijela, uključujući raspoređivanje i preraspodjelu imenovanog osoblja na mjesta unutar Izvršnog tijela i osiguravanje da osoblje ispunjava svoje ugovorne obaveze;
- imenovanje ili smjenjivanje rukovodilaca jedinica Izvršnog tijela;
- uspostavljanje svih jedinica za koje smatra da su neophodne kako bi se osiguralo ispunjavanje odgovornosti Izvršnog tijela i ima sveukupnu odgovornost u pogledu unutrašnje organizacije Izvršnog tijela;
- prijem i provođenje smjernica dobivenih od Upravnog odbora.

##### 2. Zamjenik direktora

Zamjenik direktora mijenja direktora u njegovoj odsutnosti i obavlja zadatke koje mu delegira direktor.

##### 3. Ostali stručnjaci

Stručnjaci su odgovorni direktoru Izvršnog tijela (ili zamjeniku direktora u njegovom odsustvu), te obavljaju zadatke koje im dodijeli direktor Izvršnog tijela (ili zamjeniku direktora u njegovom odsustvu) u periodu mandata Direkcije.

Stručnjaci su, između ostalog, kvalifikovani da upravljaju jedinicama Izvršnog tijela.

#### II. Opći uvjeti:

Stručnjaci (uključujući direktora i zamjenika direktora) su profesionalci i eksperti iz institucija Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona i Brčko Distrikta.

Osobe koje obavljaju političke ili izvršne funkcije u tijelima vlasti iz Bosne i Hercegovine, uključujući i one u institucijama Bosne i Hercegovine, entitetima, kantonima i Brčko Distriktu ne mogu biti osoblje u Izvršnom tijelu.

Svi kandidati moraju ispunjavati opće uvjete:

- da su stariji od 18 godina;
- da su državljani Bosne i Hercegovine;
- da nisu otpušteni iz državne službe u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno entiteta, kantona i Brčko Distrikta, kao rezultat disciplinske mjere u periodu od 3 godine prije dana objavljivanja upražnjene pozicije;
- da nisu disciplinski kažnjavani za težu povredu radne dužnosti u proteklih 5 godina;
- da im nije odbijena certifikacija ili da im privremeno ovlaštenje nije oduzeto od strane IPTF-a;
- da se na njih ne odnosi član IX. 1 Ustava Bosne i Hercegovine;
- da se protiv njih ne vodi krivični postupak;
- da je zdravstveno sposoban za vršenje navedenih poslova.

#### III. Posebni uvjeti

Pored općih uvjeta, kandidati trebaju ispunjavati i sljedeće posebne uvjete, i to za pozicije:

- Direktor Izvršnog tijela (1 izvršilac)
  - VII stepen stručne spreme;
  - najmanje deset (10) godina radnog iskustva u policiji, od čega najmanje tri (3) godine moraju biti na rukovodećim pozicijama u sklopu policijskog tijela;
  - dokazano poznavanje organizacije policijskog rada i upravljanja ljudskim resursima;
  - poznavanje javne uprave i pravnih poslova.
- Zamjenik direktora Izvršnog tijela (1 izvršilac)
  - VII stepen stručne spreme
  - najmanje deset (10) godina radnog iskustva u policiji, od čega najmanje tri (3) godine moraju biti na rukovodećim pozicijama unutar policijskog tijela;
  - dokazano poznavanje organizacije policijskog rada i upravljanja ljudskim resursima;
  - poznavanje javne uprave i pravnih poslova;
- Ekspert - finansije, logistika, nabavka (2 izvršioca)
  - VII stepen stručne spreme, univerzitetska diploma iz ekonomije ili srodne oblasti;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina iskustva u profesiji i dvije (2) godine radnog iskustva u državnim upravnim tijelima;
  - poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.
- Ekspert- proračun (2 izvršioca)
  - VII stepen stručne spreme, univerzitetska diploma iz ekonomije ili srodne oblasti;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina radnog iskustva u profesiji i dvije (2) godine radnog iskustva u državnim tijelima uprave;
  - dokazano poznavanje proračunskih procedura, po mogućnosti vezano za rad policijskih tijela;
  - poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.

5. Ekspert - pravnik (3 izvršioca)
  - VII stepen stručne spreme, univerzitetska diploma iz prava;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina radnog iskustva u profesiji i dvije (2) godine radnog iskustva u državnim tijelima uprave;
  - poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.
6. Ekspert - policijske operacije (2 izvršioca)
  - VI stepen stručne spreme;
  - najmanje pet (5) godina iskustva u svojstvu ovlaštenog policijskog službenika, uključujući rukovodno iskustvo unutar policijskog tijela;
  - dokazano poznavanje policijskih operacija i organizacije;
  - čin inspektora ili viši;
  - poželjno poznavanje rad na računaru i znanje stranog jezika.
7. Ekspert-Kadrovska služba (1 izvršilac)
  - VII stepen stručne spreme;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina radnog iskustva u kadrovskoj službi, po mogućnosti unutar policijskih tijela ili drugog tijela uprave;
  - dokazano poznavanje organizacije policijskog rada i rukovođenja ljudskim resursima;
  - poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.

Napomena za sve kandidate:

Zbog značaja poslova stručnjaka u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije kandidati moraju zadovoljavati najviše standarde profesionalnog integriteta, te se od svih koji se prijavljuju očekuje da osiguraju preporuke vezano za svoje osobne i stručne karakteristike i prođu neophodne provjere kako bi otklonile sumnju da mogu biti u konfliktu s ulogom koju bi imali u slučaju da dođe do njihovog imenovanja.

#### IV. Potrebna dokumenta

Uz prijavu i potpunu biografiju kandidati su dužni dostaviti ovjerene kopije:

- odgovarajuće diplome;
- po potrebi, rješenja o dodjeli čina;
- dokaz o radnom iskustvu i radnom iskustvu na rukovodećim pozicijama;
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak (ne starije od tri mjeseca);
- uvjerenje o državljanstvu (ne starije od 6 mjeseci)
- potvrdu da nisu disciplinski kažnjavani za težu povredu radne dužnosti u proteklih 5 godina.

#### DODATAK "B"

Imenovanje Komisije za izbor stručnjaka, uključujući direktora i zamjenika direktora, u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije.

##### I

Imenuje se Komisija za izbor stručnjaka, uključujući direktora i zamjenika direktora, u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije (u daljnjem tekstu: Komisija), a po pozivu koji će Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, uputiti tijelima izvršnih vlasti u Bosni i Hercegovini pozivajući ih da predlože po dva kandidata za svako upražnjeno mjesto. Komisiju sačinjavaju:

- a) iz Vijeća ministara

1. DRAGAN MEKTIĆ

2. MEHMED ŽILIĆ
3. JADRANKA MATIĆ
- b) Nezavisni eksperti
4. RAMO MASLEŠA
5. UROŠ PENA

##### II

Za sekretara Komisije imenuje se BRANKO MARKIĆ.

##### III

Članovima Komisije za njihov rad pripada naknada od po 500,00 KM, a sekretaru Komisije od 250,00 KM.

##### IV

Komisija će većinom glasova usvojiti Poslovnik o radu i izabrati predsjedavajućeg među svojim članovima, a nakon završetka rada predložiti će Vijeću ministara popis uspješnih kandidata.

Temeljem članka 17. i 22. stavak 1. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 30/03,42/03), a sukladno Sporazumu o restrukturiranju policijskih struktura iz listopada 2005. godine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 100. sjednici održanoj 8. prosinca 2005, donijelo je

## ODLUKU

### O FORMIRANJU DIREKCIJE ZA PROVOĐENJE RESTRUKTURIRANJA POLICIJE

#### I. Uspostavljanje i opća struktura

##### Članak 1.

Ovom Odlukom se formira Direkcija za provođenje restrukturiranja policije (u daljnjem tekstu: Direkcija) kao zajedničko tijelo strana iz Sporazuma o restrukturiranju policijskih struktura iz listopada 2005. godine.

##### Članak 2.

- (1) Direkcija djeluje kao privremeno tijelo Vijeća ministara Bosne i Hercegovine u okviru Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine.
- (2) Za svoje djelovanje odgovara ministru sigurnosti Bosne i Hercegovine i Vijeću ministara Bosne i Hercegovine.

##### Članak 3.

- (1) Trajanje mandata Direkcije je 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ove Odluke.
- (2) Direkcija se financira iz "Proračuna institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obveza Bosne i Hercegovine."

##### Članak 4.

- (1) Direkcija se sastoji od Upravnog odbora i Izvršnog tijela, a sjedište će joj biti u Sarajevu.
- (2) Izvršno tijelo se sastoji od jedinica.

#### II. Sastav

##### Članak 5.

- (1) Osobe koje obavljaju političke ili izvršne funkcije u tijelima vlasti iz Bosne i Hercegovine, uključujući i one u institucijama Bosne i Hercegovine, entitetima, kantonima i Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Brčko Distrikt BiH) ne mogu biti članovi niti promatrači u Direkciji. Funkcije iz stavka 1. članka 6. ove Odluke se neće u smislu ovog stavka smatrati političkim ili izvršnim funkcijama.
- (2) Osoblje Izvršnog tijela i članovi Upravnog odbora su članovi Direkcije.



## Članak 6.

- (1) Upravni odbor se sastoji od sljedećih 12 članova:<sup>1</sup>
  - a) Ravnatelj i zamjenik ravnatelja Državne agencije za istrage i zaštitu;
  - b) Ravnatelj i zamjenik ravnatelja Državne granične službe Bosne i Hercegovine;
  - c) Ravnatelj Policije Republike Srpske;
  - d) Ravnatelj Uprave policije Federalnog ministarstva unutarnjih poslova;
  - e) Dva kantonalna policijska komesara;
  - f) Šef Policije Brčko Distrikta BiH;
  - g) Ravnatelj i zamjenik ravnatelja Izvršnog tijela iz članka 9. ove Odluke;
  - h) Član koji je iz sastava EUPM-a.
- (2) Članove iz točke e) stavka 1. ovog članka imenuju svi kantonalni policijski komesari u Federaciji Bosne i Hercegovine u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.
- (3) Ime člana iz točke h. stavka 1. Vijeću ministara Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vijeće ministara BiH) priopćava specijalni izaslanik Europske unije u Bosni i Hercegovini.
- (4) Članovi iz točke g) stavka 1. ovog članka u cijelosti sudjeluju u svim aspektima rasprava Upravnog odbora, ali ne mogu glasovati.
- (5) Upravni odbor ima promatrače. Promatrače čine po jedan promatrač koje imenuju ugovorne strane (Parlamentarni odbori za kontrolu rada struktura sigurnosti sporazumnih strana za koje je potrebno osigurati nacionalnu jednakopravnost), kao i promatrači koje imenuju Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine, OHR, Europska komisija, EUPM i veleposlanstvo Sjedinjenih Američkih Država u BiH.

## Članak 7.

- (1) Upravnim odborom rukovodi predsjedatelj.
- (2) Funkciju predsjedatelja obavlja član iz točaka a) do f) stavka 1. članka 6. ove Odluke.
- (3) Član Upravnog odbora iz točke h) stavka 1. članka 6. ove Odluke ima poseban status u odlučivanju sukladno članku 14. ove Odluke.
- (4) Predsjedatelja bira odlukom Upravni odbor, a rotira se svaka tri mjeseca, od dana izbora iz reda članova koji mogu biti izabrani na tu funkciju na temelju stavka 2. ovog članka. Rotacija za preostali dio vremena će se odvijati u razdoblju koje je jednako jednoj trećini preostalog vremena.

## Članak 8.

- (1) Osoblje u Izvršnom tijelu sačinjavaju stručnjaci i pomoćno osoblje. Sastav Izvršnog tijela će u pravilu odražavati nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine. Izvršno tijelo ima promatrače.
- (2) Stručnjaci su profesionalci i eksperti iz institucija Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona, Brčko Distrikta BiH koji obavljaju poslove u Izvršnom tijelu u tijeku trajanja mandata Direkcije. Stručnjaci, između ostalog, mogu upravljati jedinicama Izvršnog tijela.
- (3) Članovi pomoćnog osoblja Izvršnog tijela su uposlenici institucija Bosne i Hercegovine koji pružaju potporu radu Direkcije u tijeku trajanja mandata Direkcije.
- (4) Ravnatelj Izvršnog tijela može pozvati osobe iz tijela na razini institucija Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona i Brčko Distrikta BiH, a koji ne spadaju u stručnjake iz stavka 2. ovog članka, da djeluju kao stručnjaci na ad hoc temelju. Navedeni ad hoc stručnjaci mogu ostvariti pravo na naknadu za svoje usluge prema diskrecionoj ocjeni i odobrenju ravnatelja Izvršnog tijela iz stavka 1. članka 9.

<sup>1</sup> Članovi koji su spomenuti u točkama od a) do f) u trenutku donošenja Odluke odražavaju jednaku zastupljenost konstitutivnih naroda u Bosni i Hercegovini.

ove Odluke a sukladno važećim propisima Vijeća ministara BiH. Ovim temeljem mogu se pozivati i predstavnici policijskih sindikata u BiH kada se raspravlja o pitanjima kojima se bave navedeni sindikati.

- (5) Stručnjaci iz stavka 2. ovog članka moraju ispunjavati kumulativne kriterije utvrđene u opisima poslova i zadaće za svako stručno mjesto na listi, kako je utvrdilo Vijeće ministara BiH. Navedena lista stručnih mjesta i odnosni opisi poslova i zadaća čine Dodatak "A" ove Odluke.
- (6) Radni odnosi stručnjaka iz stavka 2. ovog članka se i dalje uređuju prema zakonima koji se primjenjuju na radne odnose u tijelu iz kojih taj stručnjak dolazi. Navedeni stručnjaci mogu imati pravo na dodatnu naknadu isplaćenu iz proračuna dodijeljenog Direkciji, uz odobrenje Vijeća ministara BiH, a sukladno važećim propisima Vijeća ministara BiH.
- (7) Izbor i imenovanje stručnjaka vrši Vijeće ministara BiH na prijedlog i uz suglasnost izvršnih vlasti u Bosni i Hercegovini, prema sljedećoj proceduri:
  - svako od tijela izvršne vlasti predlaže po dva kvalificirana kandidata, od kojih je prvi po popisu glavni kandidat, a drugi njegov zamjenik za svako stručno mjesto koje se nalazi na listi iz Dodatka "A" ove Odluke;
  - Povjerenstvo za izbor, koje uspostavlja Vijeće ministara BiH sukladno odredbama u dodatku "B" ove Odluke, razmatra navedene prijedloge i daje preporuke za imenovanje Vijeću ministara BiH;
- (8) Promatrače iz stavka (1) ovog članka čine po jedan promatrač kojeg imenuju ugovorne strane (Parlamentarni odbori za kontrolu rada struktura sigurnosti sporazumnih strana za koje je potrebno osigurati nacionalnu jednakopravnost) kao i promatrače koje imenuju Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine, OHR, Europska komisija, EUPM i veleposlanstvo Sjedinjenih Američkih Država u Bosni i Hercegovini.

## Članak 9.

- (1) Ravnatelj i zamjenik ravnatelja rukovode Izvršnim tijelom.
- (2) Ravnatelj i zamjenik ravnatelja se biraju iz reda stručnjaka iz stavka 2. članka 8. ove Odluke.

## III. Odgovornosti

## Članak 10.

- (1) Direkcija je, u pravilu, odgovorna za izradu prijedloga plana za provođenje reforme policijskih struktura u Bosni i Hercegovini po fazama, uključujući prijedloge policijskih regija, vodeći računa o održavanju visoke razine učinkovitosti policijskih struktura u Bosni i Hercegovini poradi osiguranja opće sigurnosti građanima cijelim tijekom provođenja, a najkasnije do 30. rujna 2006. godine, koji će između ostalog uključivati sljedeće elemente:
  - a) prijedloge rješenja za svaki od tri uvjeta Europske komisije iz članka 1. Sporazuma o restrukturiranju policijskih struktura iz listopada 2005. godine, sukladno uvjetima Europske komisije;
  - b) detaljan vremenski raspored za cjelokupno razdoblje provođenja;
  - c) sve ostale pravne akte i pravilnike neophodne za provođenje reforme policijskih struktura u BiH.
- (2) U cilju realiziranja prijedloga rješenja za svaka od tri uvjeta Europske komisije, Direkcija će ispunjavati sljedeće odgovornosti:
  - a) analizirati model policijske strukture i njene unutarnje organizacije,
  - b) finalizirati model administrativne službe i službe za potporu, uključujući nabavu, forenziku, baze podataka, informacijsku tehnologiju, komunikacije, obuku i obrazovanje policijske strukture;

- c) finalizirati model sustava ljudskih resursa i radnih odnosa za sve policijske službenike i ostalo osoblje policijske strukture, uključujući upošljavanje, izbor, transfere i radne odnose za sve policijske službenike u sklopu policijske strukture;
- d) predložiti sve pravne akte neophodne kako bi se sve nadležnosti za zakone i pitanja proračuna koja se tiču policije nalazila na državnoj razini;
- e) predvidjeti vremenski okvir za usvajanje i provođenje svih pravnih akata neophodnih za implementiranje reforme;
- f) izvršiti analizu pitanja koja se tiču smanjivanja broja osoblja, uključujući i prekobrojnost uposlenih i socijalne pakete;
- g) finalizirati model funkcija političkog nadzora, izrade smjernica i strateškog planiranja za policijsku strukturu kako bi se osiguralo da nema političkog uplitanja u operativni rad policije;
- h) finalizirati model operativnog rada policije u policijskoj strukturi osiguravajući odvojenost od funkcija političkog nadzora, izrada smjernica i strateškog planiranja;
- i) finalizirati model mehanizama odgovornosti policijske strukture, uključujući i Inspektorat policije, Nadzorna vijeća zajednice i Ured za žalbe građana, kako bi se osiguralo da nema političkog uplitanja u operativni rad policije;
- j) definirati ulogu strateških planova i planova rada policije u stvaranju učinkovite policije čijim će djelovanjem biti onemogućeno političko uplitanje;
- k) utvrditi tehničke kriterije koji će se koristiti u određivanju funkcionalnih lokalnih policijskih područja;
- l) predložiti broj, veličinu, oblik i područni raspored i organizaciju lokalnih policijskih područja;
- m) prikupiti i analizirati informacije o sredstvima, opremi, prostorijama i kadrovima postojećih policijskih agencija;
- n) pripremiti razmještaj osoblja, prostorija, opreme i kapitalnih sredstava u okviru predloženih lokalnih policijskih područja.

#### Članak 11.

- (1) Upravni odbor je odgovoran za rukovođenje aktivnostima na izradi plana provođenja i osiguravanje da Izvršno tijelo izradi elemente ovog plana kojim se u cijelosti ispunjavaju uvjeti utvrđeni u članku 10. ove Odluke do 30. rujna 2006. godine. U odgovornosti Upravnog odbora spada, pored ostalog:
  - a) putem ravnatelja, pružanje strateških smjernica Izvršnom tijelu;
  - b) donošenje naputaka, instrukcija, odnosno naloga Izvršnom tijelu, po potrebi, i osiguravanje da smjernice Upravnog odbora budu učinkovito prenesene Izvršnom tijelu;
  - c) određivanje plana aktivnosti Izvršnom tijelu kako bi se osiguralo da Direkcija ispuni rok za izradu plana implementiranja a koji je određen za rujna 2006. godine;
  - d) procjena prijedloga koje izrađuje Direkcija u smislu da li ispunjavaju uvjete utvrđene Sporazumom o restrukturiranju policijskih struktura iz listopada 2005. godine, te upućivanje neodgovarajućih prijedloga na ponovnu izradu;
  - e) razmatranje i odobravanje izvješća o radu Direkcije prije upućivanja tih izvješća Vijeću ministara BiH, putem nadležnog ministra u Vijeću ministara BiH;
  - f) djelovanje u cilju razrješenja bilo kakvih pitanja za koja Izvršno tijelo ne može naći rješenje bez smjernica.
- (2) Upravni odbor izvješćuje putem redovitih tromjesečnih izvješća ministra sigurnosti Bosne i Hercegovine o radu i rezultatima rada Direkcije, te putem ministarstva i Vijeće

ministara BiH. Vijeće ministara BiH će izvješća s komentarima dostaviti izvršnim vlastima u Bosni i Hercegovini putem redovitih tromjesečnih izvješća.

- (3) Predsjedatelj Upravnog odbora odgovoran je da:
  - a) redovito saziva sastanke Upravnog odbora najmanje jednom mjesečno i odlučuje o mjestu održavanja sastanaka;
  - b) osigura da se za svaki sastanak Upravnog odbora izvrše sve potrebite pripreme;
  - c) predsjedava sastancima Upravnog odbora, iznosi dnevni red, te vodi rasprave;
  - d) priprema i potpisuje odluke, zaključke, rješenja, analize, informacijske materijale, strateške dokumente, programe, protokole i druge dokumente;
  - e) izdaje naputke, smjernice i naredbe ravnatelju Izvršnog tijela, po potrebi, te osigurava da smjernice Upravnog odbora budu učinkovito priopćene ravnatelju;
  - f) osigurava da Izvršno tijelo ispoštuje plan aktivnosti koje je odredio Upravni odbor;
  - g) osigurava da se poštuje vremenski raspored za izradu plana provođenja;
  - h) osigurava, po potrebi, da su strateške smjernice, date Izvršnom tijelu, usklađene s Sporazumom o restrukturiranju policijskih struktura iz listopada 2005. godine.

#### Članak 12.

- (1) Izvršno tijelo je odgovorno za izvršenje smjernica i naputaka Upravnog odbora u cilju izrade elemenata plana provođenja do 30. rujna 2006. godine, kojim se u cijelosti ispunjavaju uvjeti utvrđeni u članku 10. ove Odluke.
- (2) Ravnatelj Izvršnog tijela je odgovoran osigurati svakodnevno rukovođenje Izvršnim tijelom. U odgovornosti ravnatelja spada, između ostalog:
  - a) rukovođenje osobljem Izvršnog tijela, uključujući raspoređivanje i preraspodjelu naređenog osoblja na mjesta unutar Izvršnog tijela i osiguravanje da osoblje ispunjava svoje ugovorene obveze;
  - b) imenovanje ili smjenjivanje rukovoditelja jedinica Izvršnog tijela;
  - c) uspostavljanje svih jedinica za koje smatra da su neophodne kako bi se osiguralo ispunjavanje odgovornosti Izvršnog tijela i ima ukupnu odgovornost u pogledu unutarnje organizacije Izvršnog tijela;
  - d) prijem i provođenje smjernica dobivenih od Upravnog odbora.
- (3) Zamjenik ravnatelja mijenja ravnatelja u njegovoj odsutnosti i obavlja zadaće koje mu delegira ravnatelj.

#### IV. Donošenje odluka u Upravnom odboru

##### Članak 13.

- (1) Odluke Upravnog odbora se donose konsenzusom prisutnih članova.
- (2) U slučajevima kada po nekom pitanju nije moguće postići konsenzus, odlučivanje o takvom pitanju se odlaže do narednog sastanka Upravnog odbora.
- (3) Pitanja o kojim se donose odluka, sukladno procedurom propisanom u ovom članku, se smatraju riješenim.

##### Članak 14.

- (1) Posebna procedura u odlučivanju se primjenjuje u slučajevima kada Upravni odbor ne uspije donijeti odluke kako je utvrđeno člankom 13. ove Odluke, i to na sljedeći način:
  - a) Upravni odbor pokušava postići konsenzus prisutnih članova;
  - b) ukoliko po određenim pitanjima konsenzus nije moguć, odlučivanje o tim pitanjima se odlaže za sljedeći

- sastanak Upravnog odbora i Upravni odbor može tražiti dodatne stručne savjete Izvršnog tijela;
- ukoliko nijedan pokušaj postizanja konsenzusa ne dovede do rezultata, Upravni odbor može, na zahtjev predsjedatelja ili tri (3) prisutna člana Upravnog odbora, odlučiti prostom većinom da se to pitanje stavi na glasovanje;
  - u slučaju kada Upravni odbor odluči da se pitanje stavi na glasovanje sukladno točkom c) ovog članka, odluka o navedenom pitanju će se donijeti prostom većinom prisutnih članova;
  - većina potrebita sukladno točkama c) i d) ovog članka mora uključiti glas člana navedenog pod točkom h) stavka 1. članka 6. ove Odluke;
  - u slučaju jednakog broja glasova, pitanje će se stavljati na ponovno glasovanje sve dok se ne dobije potrebita većina glasova sukladno točkama c), d) i e) ovog članka;
  - pitanja za koja se odluka donese procedurom propisanom u ovom članku će se smatrati riješenim;
  - član Upravnog odbora koji je glasovao protiv odluke usvojene na način iz točaka c) i d) ovog članka ima pravo na izdvojeno mišljenje, uz obrazloženje razloga za izdvajanje mišljenja. Predsjedatelj, uz odluku donesenu na ovaj način mora naznačiti tko je od članova Povjerenstva imao izdvojeno mišljenje s obrazloženjem njegovih razloga.

## Članak 15.

Sastanci Upravnog odbora će se održavati i Odluke donositi samo ukoliko je prisutna natpolovična većina članova s pravom glasa.

## V. Dodaci i stupanje na snagu

## Članak 16.

Dodaci "A" i "B" priloženi uz ovu Odluku čine sastavni dio ove Odluke.

## Članak 17.

Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine će konačni prijedlog plana dostaviti Vijeću ministara BiH, a u cilju provođenja procedure iz točke 8. Sporazuma o restrukturiranju policijskih struktura iz listopada 2005. godine.

## Članak 18.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja a primjenjivat će se od 1. 1. 2006. godine i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH"

VM broj 241/05  
8. prosinca 2005. godine  
Sarajevo

Predsjedatelj  
Vijeća ministara  
Adnan Terzić, v. r.

## DODATAK "A"

Popis stručnih mjesta i opis poslova i zadataka za osoblje-stručnjake u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije (uključujući ravnatelja i zamjenika ravnatelja)

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. Ravnatelj Izvršnog tijela                          | 1 izvršitelj  |
| 2. Zamjenik ravnatelja Izvršnog tijela                | 1 izvršitelj  |
| 3. Stručnjak-policijske financije, logistika, nabavka | 2 izvršitelja |
| 4. Stručnjak-proračun                                 | 2 izvršitelja |
| 5. Stručnjak-pravnik                                  | 3 izvršitelja |
| 6. Stručnjak-policijske operacije                     | 2 izvršitelja |
| 7. Stručnjak-Kadrovska služba                         | 1 izvršitelj  |

## I. Osnovne dužnosti i nadležnosti

## 1. Ravnatelj Izvršnog tijela

Ravnatelj Izvršnog tijela, sukladno s Odlukom o uspostavljanju Direkcije za provođenje restrukturiranja policije, odgovoran je da osigura svakodnevno rukovođenje Izvršnim tijelom. U odgovornosti ravnatelja spada, pored ostalog:

- rukovođenje osobljem Izvršnog tijela, uključujući raspoređivanje i preraspodjelu imenovanog osoblja na mjesta unutar Izvršnog tijela i osiguravanje da osoblje ispunjava svoje ugovorne obveze;
- imenovanje ili smjenjivanje rukovodilaca jedinica Izvršnog tijela;
- uspostavljanje svih jedinica za koje smatra da su neophodne kako bi se osiguralo ispunjavanje odgovornosti Izvršnog tijela i ima sveukupnu odgovornost u pogledu unutarnje organizacije Izvršnog tijela;
- prijem i provođenje smjernica dobivenih od Upravnog odbora.

## 2. Zamjenik ravnatelja

Zamjenik ravnatelja mijenja ravnatelja u njegovoj odsutnosti i obavlja zadatke koje mu delegira ravnatelj.

## 3. Ostali stručnjaci

Stručnjaci su odgovorni ravnatelju Izvršnog tijela (ili zamjeniku ravnatelja u njegovom odsustvu), te obavljaju zadatke koje im dodijeli ravnatelj Izvršnog tijela (ili zamjeniku ravnatelja u njegovom odsustvu) u periodu mandata Direkcije.

Stručnjaci su, između ostalog, kvalificirani da upravljaju jedinicama Izvršnog tijela.

## II. Opći uvjeti

Stručnjaci (uključujući ravnatelja i zamjenika ravnatelja) su profesionalci i eksperti iz institucija Bosne i Hercegovine, entiteta, kantona i Brčko Distrikta.

Osobe koje obavljaju političke ili izvršne funkcije u tijelima vlasti iz Bosne i Hercegovine, uključujući i one u institucijama Bosne i Hercegovine, entitetima, kantonima i Brčko Distriktu ne mogu biti osoblje u Izvršnom tijelu.

Svi kandidati moraju ispunjavati opće uvjete:

- da su stariji od 18 godina;
- da su državljani Bosne i Hercegovine;
- da nisu otpušteni iz državne službe u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno entiteta, kantona i Brčko Distrikta, kao rezultat stegovne mjere u periodu od 3 godine prije dana objavljivanja upražnjene pozicije;
- da nisu stegovno kažnjavani za težu povredu radne dužnosti u proteklih 5 godina;
- da im nije odbijena certifikacija ili da im privremeno ovlaštenje nije oduzeto od strane IPTF-a;
- da se na njih ne odnosi članak IX. 1 Ustava Bosne i Hercegovine;
- da se protiv njih ne vodi kazneni postupak;
- da je zdravstveno sposoban za vršenje navedenih poslova.

## III. Posebni uvjeti

Pored općih uvjeta, kandidati trebaju ispunjavati i sljedeće posebne uvjete i to za pozicije:

- Ravnatelj Izvršnog tijela (1 izvršitelj)
  - VII stupanj stručne spreme;
  - najmanje deset (10) godina radnog iskustva u policiji, od čega najmanje tri (3) godine moraju biti na rukovodećim pozicijama u sklopu policijskog tijela;
  - dokazano poznavanje organizacije policijskog rada i upravljanja ljudskim resursima;
  - poznavanje javne uprave i pravnih poslova.
- Zamjenik ravnatelja Izvršnog tijela (1 izvršitelj)
  - VII stupanj stručne spreme
  - najmanje deset (10) godina radnog iskustva u policiji, od čega najmanje tri (3) moraju biti na rukovodećim pozicijama unutar policijskog tijela;
  - dokazano poznavanje organizacije policijskog rada i upravljanja ljudskim resursima;
  - poznavanje javne uprave i pravnih poslova.



3. Ekspert - financije, logistika, nabava (2 izvršitelja)
- VII stupanj stručne spreme, univerzitetska diploma iz ekonomije ili srodne oblasti;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina iskustva u profesiji i dvije (2) godine radnog iskustva u državnim upravnim tijelima;
  - Poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.
4. Ekspert - proračun (2 izvršitelja)
- VII stupanj stručne spreme, univerzitetska diploma iz ekonomije ili srodne oblasti;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina radnog iskustva u profesiji i dvije (2) godine radnog iskustva u državnim tijelima uprave;
  - dokazano poznavanje proračunskih procedura, po mogućnosti vezano za rad policijskih tijela;
  - poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.
5. Ekspert - pravnik (3 izvršitelja)
- VII stupanj stručne spreme, univerzitetska diploma iz prava;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina radnog iskustva u profesiji i dvije (2) godine radnog iskustva u državnim tijelima uprave;
  - poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.
6. Ekspert - policijske operacije (2 izvršitelja)
- VI stupanj stručne spreme;
  - najmanje pet (5) godina iskustva u svojstvu ovlaštenog policijskog službenika, uključujući rukovodno iskustvo unutar policijskog tijela;
  - dokazano poznavanje policijskih operacija i organizacije;
  - čin inspektora ili viši;
  - poželjno poznavanje rada na računaru i znanje stranog jezika.
7. Ekspert - Kadrovska služba (1 izvršitelj)
- VII stupanj stručne spreme;
  - položen stručni ispit;
  - najmanje pet (5) godina radnog iskustva u kadrovskoj službi, po mogućnosti unutar policijskih tijela ili drugog tijela uprave;
  - dokazano poznavanje organizacije policijskog rada i rukovođenja ljudskim resursima;
  - poželjno poznavanje rada na računarima i znanje stranog jezika.

#### Napomena za sve kandidate:

Zbog značaja poslova stručnjaka u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije kandidati moraju zadovoljavati najviše standarde profesionalnog integriteta, te se od svih koji se prijavljuju očekuje da osiguraju preporuke vezano za svoje osobne i stručne karakteristike i prođu neophodne provjere kako bi otklonile sumnju da mogu biti u konfliktu s ulogom koju bi imali u slučaju da dođe do njihovog imenovanja.

#### IV. Potrebna dokumenta

Uz prijavu i potpun radni životopis kandidati su dužni dostaviti ovjerene kopije:

- odgovarajuće diplome;
- po potrebi, rješenja o dodjeli čina;
- dokaz o radnom iskustvu i radnom iskustvu na rukovodećim pozicijama;

- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od tri mjeseca);
- uvjerenje o državljanstvu (ne starije od 6 mjeseci)
- potvrdu da nisu stegovno kažnjavani za težu povredu radne dužnosti u proteklih 5 godina.

#### DODATAK "B"

Imenovanje Povjerenstva za izbor stručnjaka, uključujući ravnatelja i zamjenika ravnatelja, u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije.

#### I

Imenuje se Povjerenstvo za izbor stručnjaka, uključujući ravnatelja i zamjenika ravnatelja, u Izvršnom tijelu Direkcije za provođenje restrukturiranja policije (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), a po pozivu koji će Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, uputiti tijelima izvršnih vlasti u Bosni i Hercegovini pozivajući ih da predlože po dva kandidata za svako upražnjeno mjesto. Povjerenstvo sačinjavaju:

- a) iz Vijeća ministara
  1. DRAGAN MEKTIĆ
  2. MEHMED ŽILIĆ
  3. JADRANKA MATIĆ
- b) Nezavisni eksperti
  4. RAMO MASLEŠA
  5. UROŠ PENA

#### II

Za tajnika Povjerenstva imenuje se BRANKO MARKIĆ

#### III

Članovima Povjerenstva za njihov rad pripada naknada od po 500,00 KM, a tajniku Povjerenstva od 250,00 KM.

#### IV

Povjerenstvo će većinom glasova usvojiti Poslovnik o radu i izabrati predsjedatelja među svojim članovima, a nakon završetka rada predložiti će Vijeću ministara popis uspješnih kandidata.

На основу члана 17. и 22. става 1. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине "Службени гласник БиХ", број 30/03 и 42/03), а у складу са Споразумом о реструктурирању полицијских структура из октобра 2005. године, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 100. сједници одржаној 8. децембра 2005, донио је

### ОДЛУКУ

#### О ФОРМИРАЊУ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПРОВОЂЕЊЕ РЕСТРУКТУИРАЊА ПОЛИЦИЈЕ

##### I. Успостављање и општа структура

###### Члан 1.

Овом одлуком се формира Дирекција за провођење реструктурирања полиције (у даљем тексту: Дирекција) као заједничко тијело страна из Споразума о реструктурирању полицијских структура из октобра 2005. године.

###### Члан 2.

- (1) Дирекција дјелује као привремено тијело Савјета министара Босне и Херцеговине у оквиру Министарства безбједности Босне и Херцеговине.
- (2) За свој рад одговара министру безбједности Босне и Херцеговине и Савјету министара Босне и Херцеговине.

###### Члан 3.

- (1) Трајање мандата Дирекције је 12 мјесеци од дана ступања на снагу ове одлуке.
- (2) Дирекција се финансира из "Буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине.

## Члан 4.

- (1) Дирекција се састоји од Управног одбора и Извршног тијела, а сједиште ће јој бити у Сарајеву.
- (2) Извршно тијело се састоји од јединица.

## II. Састав

## Члан 5.

- (1) Лица која обављају политичке или извршне функције у тијелима власти из Босне и Херцеговине, укључујући и оне у институцијама Босне и Херцеговине, ентитетима, кантонима и Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Брчко Дистрикт БиХ) не могу бити чланови нити проматрачи у Дирекцији. Функције из става 1. члана 6. ове одлуке се неће у смислу овог става сматрати политичким или извршним функцијама.
- (2) Особље Извршног тијела и чланови Управног одбора су чланови Дирекције.

## Члан 6.

- (1) Управни одбор се састоји од следећих 12 чланова:<sup>1</sup>
  - a) Директор и замјеник директора Државне агенције за истраге и заштиту;
  - b) Директор и замјеник директора Државне граничне службе Босне и Херцеговине;
  - c) Директор Полиције Републике Српске;
  - d) Директор Управе полиције Федералног министарства унутрашњих послова;
  - e) Два кантона полицијска комесара;
  - f) Шеф Полиције Брчко Дистрикта БиХ;
  - g) Директор и замјеник директора Извршног тијела из члана 9. ове одлуке;
  - h) Члан који је из састава ЕУРМ-а.
- (2) Чланове из тачке e) става 1. овог члана именују сви кантонални полицијски комесари у Федерацији Босне и Херцеговине у року од 15 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.
- (3) Име члана из тачке х. става 1. Савјету министара Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Савјет министара БиХ) саопштава специјални изасланик Европске уније у Босни и Херцеговини.
- (4) Чланови из тачке g) става 1. овог члана у цијелости судјелују у свим аспектима расправа Управног одбора, али не могу гласати.
- (5) Управни одбор има посматраче. Посматраче чине по један посматрач које именују уговорне стране (Парламентарни одбори за контролу рада структура безбједности споразумних страна за које је потребно осигурати националну равноправност), као и посматрачи које именују Министарство безбједности Босне и Херцеговине, ОНР, Европска комисија, ЕУРМ и амбасада Сједињених Америчких Држава у БиХ.

## Члан 7.

- (1) Управним одбором руководи председавајући.
- (2) Функцију председавајућег обавља члан из тачака а) до f) става 1. члана 6. ове одлуке.
- (3) Члан Управног одбора из тачке h) става 1. члана 6. ове одлуке има посебан статус у одлучивању у складу са чланом 14. ове одлуке.
- (4) Председавајућег бира одлуком Управни одбор, а ротира се свака три мјесеца, од дана избора из реда чланова који могу бити изабрани на ту функцију на основу става 2. овог члана. Ротација за преостали дио времена ће се одвијати у периоду које је једнако једној трећини преосталог времена.

## Члан 8.

- (1) Особље у Извршном тијелу сачињавају стручњаци и помоћно особље. Састав Извршног тијела ће у правилу

одражавати националну структуру становништва Босне и Херцеговине. Извршно тијело има посматраче.

- (2) Стручњаци су професионалци и експерти из институција Босне и Херцеговине, ентитета, кантона, Брчко Дистрикта БиХ који обављају послове у Извршном тијелу у току трајања мандата Дирекције. Стручњаци, између осталог, могу управљати јединицама Извршног тијела.
- (3) Чланови помоћног особља Извршног тијела су запосленици у институцијама Босне и Херцеговине који пружају потпору раду Дирекције у току трајања мандата Дирекције.
- (4) Директор Извршног тијела може позвати лица из тијела на нивоу институција Босне и Херцеговине, ентитета, кантона и Брчко Дистрикта БиХ, а који не спадају у стручњаке из става 2. овог члана, да дјелују као стручњаци на ad hoc основи. Наведени ad hoc стручњаци могу остварити право на накнаду за своје услуге према дискреционој оцјени и одобрењу директора Извршног тијела из става 1. члана 9. ове одлуке а у складу са важећим прописима Савјета министара БиХ. По овом основу могу се позивати и представници полицијских синдиката у БиХ када се расправља о питањима којима се баве наведени синдикати.
- (5) Стручњаци из става 2. овог члана морају испуњавати кумулативне критерије утврђене у описима послова и задатака које за свако стручно мјесто на листи, како је утврдио Савјет министара БиХ. Наведена листа стручних мјеста и односни описи послова и задатака чине Додатак "А" ове одлуке.
- (6) Радни односи стручњака из става 2. овог члана се и даље уређују према законима који се примјењују на радне односе у тијелу из којих тај стручњак долази. Наведени стручњаци могу имати право на додатну накнаду исплаћену из буџета додијељеног Дирекцији, уз одобрење Савјета министара БиХ, а у складу са важећим прописима Савјета министара БиХ.
- (7) Избор и именовање стручњака врши Савјет министара БиХ на приједлог и уз сагласност извршних власти у Босни и Херцеговини, према следећој процедури:
  - свако од тијела извршне власти предлаже по два квалификована кандидата, од којих је први по попису главни кандидат, а други његов замјеник за свако стручно мјесто које се налази на листи из Додатка "А" ове одлуке;
  - Комисија за избор, коју успоставља Савјет министара БиХ у складу са одредбама у додатку "Б" ове одлуке, разматра наведене приједлоге и даје препоруке за именовање Савјету министара БиХ;
- (8) Посматраче из става (1) овог члана чине по један посматрач које именују уговорне стране (Парламентарни одбори за контролу рада структура безбједности споразумних страна за које је потребно осигурати националну равноправност) као и посматраче које именују Министарство безбједности Босне и Херцеговине, ОХР, Европска комисија, ЕУРМ и амбасада Сједињених Америчких Држава у Босни и Херцеговини.

## Члан 9.

- (1) Директор и замјеник директора руководе Извршним тијелом.
- (2) Директор и замјеник директора се бирају из реда стручњака из става 2. члана 8. ове одлуке.

## III. Одговорности

## Члан 10.

- (1) Дирекција је, у правилу, одговорна за израду приједлога плана за провођење реформе полицијских структура у Босни и Херцеговини по фазама, укључујући приједлоге полицијских регија, водећи рачуна о одржавању високог

<sup>1</sup> Чланови који су споменути у тачкама од а) до ф) у тренутку доношења Одлуке одражавају једнаку заступљеност конститутивних народа у Босни и Херцеговини.

нивоа ефикасности полицијских структура у Босни и Херцеговини ради осигурања опште безбједности грађанима цијелим током провођења, а најкасније до 30. септембра 2006. године који ће између осталог укључивати следеће елементе:

- a) приједлоге рјешења за сваки од три услова Европске комисије из члана 1. Споразума о реструктурирању полицијских структура из октобра 2005. године, у складу са условима Европске комисије;
  - b) детаљан временски распоред за целокупно раздобље провођења;
  - c) све остале правне акте и правилнике неопходне за провођење реформе полицијских структура у БиХ.
- (2) У циљу реализовања приједлога рјешења за свака од три услова Европске комисије, Дирекција ће испуњавати следеће одговорности:
- a) финализирати модел полицијске структуре и њене унутрашње организације;
  - b) финализирати модел административне службе и службе за потпору, укључујући набавку, форензику, базе података, информацијску технологију, комуникације, обуку и образовање полицијске структуре;
  - c) финализирати модел система људских ресурса и радних односа за све полицијске службенике и остало особље полицијске структуре, укључујући упошљавање, избор, трансфере и радне односе за све полицијске службенике у склопу полицијске структуре;
  - d) предложити све правне акте неопходне како би се све надлежности за законе и питања буџета која се тичу полиције налазила на државном нивоу;
  - e) предвидјети временски оквир за усвајање и провођење свих правних аката неопходних за имплементацију реформе;
  - f) извршити анализу питања која се тичу смањивања броја особља, укључујући и прекобројност запослених и социјалне пакете;
  - g) Финализирати модел функција политичког надзора, израде смјерница и стратешког планирања за полицијску структуру како би се осигурало да нема политичког уплитања у оперативни рад полиције;
  - h) Финализирати модел оперативног рада полиције у полицијској структури осигуравајући одвојеност од функција политичког надзора, израда смјерница и стратешког планирања;
  - i) Финализирати модел механизма одговорности полицијске структуре, укључујући и Инспекторат полиције, Надзорна вијећа заједнице и Канцеларије за жалбе грађана, како би се осигурало да нема политичког уплитања у оперативни рад полиције;
  - j) дефинисати улогу стратешких планова и планова рада полиције у стварању дјелотворне полиције чијим ће дјеловањем бити онемогућено политичко уплитање;
  - k) утврдити техничке критерије који ће се користити у одређивању функционалних локалних полицијских подручја;
  - l) предложити број, величину, облик и подручни распоред и организацију локалних полицијских подручја;
  - m) прикупити и анализирати информације о средствима, опреми, просторијама и кадровима постојећих полицијских агенција;
  - n) припремити размјештај особља, просторија, опреме и капиталних средстава у оквиру предложених локалних полицијских подручја;

#### Члан 11.

- (1) Управни одбор је одговоран за руковођење активностима на изради плана провођења и осигуравање да Извршно тијело изради елементе овог плана којим се у цијелости

испуњавају услови утврђени у члану 10. ове одлуке до 30. септембра 2006. године. У одговорности Управног одбора спада, поред осталог:

- a) путем директора, пружање стратешких смјерница Извршном тијелу;
  - b) доношење упутстава, инструкција, односно налога Извршном тијелу, по потреби, и осигуравање да смјернице Управног одбора буду ефикасно пренесене Извршном тијелу;
  - c) одређивање плана активности Извршном тијелу како би се осигурало да Дирекција испуни рок за израду плана имплементације, а који је одређен за септембар 2006. године;
  - d) процјена приједлога које израђује Дирекција у смислу да ли испуњавају услове утврђене Споразумом о реструктурирању полицијских структура из октобра 2005. године, те упућивање неодговарајућих приједлога на поновну израду;
  - e) разматрање и одобравање извјештаја о раду Дирекције прије упућивања тих извјештаја Савјету министара БиХ, путем надлежног министра у Савјету министара БиХ;
  - f) дјеловање у циљу разрјешења било каквих питања за која Извршно тијело не може наћи рјешење без смјерница.
- (2) Управни одбор извјештава путем редовних тромјесечних извјештаја министра безбједности Босне и Херцеговине о раду и резултатима рада Дирекције, те путем министарства и Савјета министара БиХ. Савјет министара БиХ ће извјештаје с коментарима доставити извршним властима у Босни и Херцеговини путем редовних тромјесечних извјештаја.
- (3) Председавајући Управног одбора одговоран је да:
- a) редовно сазива састанке Управног одбора најмање једном мјесечно и одлучује о мјесту одржавања састанака;
  - b) осигура да се за сваки састанак Управног одбора изврше све потребне припреме;
  - c) председава састанцима Управног одбора, износи дневни ред, те води расправе;
  - d) припрема и потписује одлуке, закључке, рјешења, анализе, информацијске материјале, стратешке документе, програме, протоколе и друге документе;
  - e) издаје упутства, смјернице и наредбе директору Извршног тијела, по потреби, те осигура да смјернице Управног одбора буду ефикасно саопштене директору;
  - f) осигура да Извршно тијело испоштује план активности које је одредио Управни одбор;
  - g) осигура да се поштује временски распоред за израду плана провођења;
  - h) осигурава, по потреби, да су стратешке смјернице, дате Извршном тијелу, усклађене с Споразумом о реструктурирању полицијских структура из октобра 2005. године.

#### Члан 12.

- (1) Извршно тијело је одговорно за извршење смјерница и упутстава Управног одбора у циљу израде елемената плана провођења до 30. септембра 2006. године, којим се у цијелости испуњавају услови утврђени у члану 10. ове одлуке.
- (2) Директор Извршног тијела је одговоран осигурати свакодневно руковођење Извршним тијелом. У одговорности директора спада, између осталог:
- a) руковођење особљем Извршног тијела, укључујући распоређивање и прерасподјелу наведеног особља на мјеста унутар Извршног тијела и осигуравање да особље испуњава своје уговорене обавезе;

- b) именоване или смјењиване руководиоца јединица Извршног тијела;
  - c) успостављање свих јединица за које сматра да су неопходне како би се осигурало испуњавање одговорности Извршног тијела и има укупну одговорност у погледу унутрашње организације Извршног тијела;
  - d) пријем и провођење смјерница добијених од Управног одбора.
- (3) Замјеник директора мијења директора у његовој одсутности и обавља задаће које му делегира директор.

#### IV. Доношење одлука у Управном одбору

##### Члан 13.

- (1) Одлуке Управног одбора се доносе консензусом присутних чланова.
- (2) У случајевима када по неком питању није могуће постићи консензус, одлучивање о таквом питању се одлаже до наредног састанка Управног одбора.
- (3) Питања о којим се доносе одлуке, у складу са процедуром прописаном у овом члану, се сматрају ријешеним.

##### Члан 14.

- (1) Посебна процедура у одлучивању се примјењује у случајевима када Управни одбор не успије донијети одлуке како је утврђено чланом 13. ове одлуке, и то на сљедећи начин:
  - a) Управни одбор покушава постићи консензус присутних чланова;
  - b) колико по одређеним питањима консензус није могућ, одлучивање о тим питањима се одлаже за сљедећи састанак Управног одбора и Управни одбор може тражити додатне стручне савјете Извршног тијела;
  - c) уколико ниједан покушај постизања консензуса не доведе до резултата, Управни одбор може, на захтев председавајућег или три (3) присутна члана Управног одбора, одлучити простом већином да се то питање стави на гласање;
  - d) у случају када Управни одбор одлучи да се питање стави на гласање у складу са тачком c) овог члана, одлука о наведеном питању ће се донијети простом већином присутних чланова;
  - e) већина потребна у складу са тачкама c) и d) овог члана мора укључити глас члана наведеног под тачком x) става 1. члана 6. ове одлуке;
  - f) у случају једнаког броја гласова, питање ће се стављати на поновно гласање све док се не добије потребна већина гласова у складу са тачкама c), d) и e) овог члана;
  - g) питања за која се одлука донесе процедуром прописаном у овом члану ће се сматрати ријешеним;
  - h) члан Управног одбора који је гласао против одлуке усвојене на начин из тачака c) и d) овог члана има право на издвојено мишљење, уз образложење разлога за издвајање мишљења. Председавајући, уз одлуку донесену на овај начин мора назначити тко је од чланова комисије имао издвојено мишљење с образложењем његових разлога.

##### Члан 15.

Састанци Управног одбора ће се одржавати и одлуке доносити само уколико је присутна натполовична већина чланова с правом гласа.

#### V. Додаци и ступање на снагу

##### Члан 16.

Додаци "А" и "Б" приложени уз ову одлуку чине саставни дио ове одлуке.

##### Члан 17.

Министарство безбједности Босне и Херцеговине ће коначни приједлог плана доставити Савјету министара БиХ, а

у циљу провођења процедуре из тачке 8. Споразумом о реструктурирању полицијских структура из октобра 2005. године.

##### Члан 18.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења а примјењиваће се од 1. 1. 2006. године и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 241/05  
8. децембра 2005. године  
Сарајево

Председавајући  
Савјета министара  
Андрас Терзић, с. р.

#### ДОДАТАК "А"

Попис стручних мјеста и Опис послова и задатака у особље-стручњаке у Извршном тијелу Дирекције за провођење реструктурирања полиције (укључујући директора и замјеника директора)

1. Директор Извршног тијела	1 извршилац
2. Замјеник директора Извршног тијела	1 извршилац
3. Стручњак-полицијске финансије, логистика, набавка	2 извршиоца
4. Стручњак-буџет	2 извршиоца
5. Стручњак-правник	3 извршиоца
6. Стручњак-полицијске операције	2 извршиоца
7. Стручњак-Кадровска служба	1 извршилац

#### I - Основне дужности и надлежности

##### 1. Директор Извршног тијела

Директор Извршног тијела, у складу са Одлуком о успостављању Дирекције за провођење реструктурирања полиције, одговоран је да осигура свакодневно руковођење Извршним тијелом. У одговорности директора спада, поред осталог:

- a) руковођење особљем Извршног тијела, укључујући распоређивање и прерасподјелу именованог особља на мјеста унутар Извршног тијела и обезбјеђење да особље испуњава своје уговорене обавезе
  - b) именоване или смјењиване руководиоца јединица Извршног тијела;
  - c) успостављање свих јединица за које сматра да су неопходне како би се осигурало испуњавање одговорности Извршног тијела и има свеукупну одговорност у погледу унутрашње организације Извршног тијела;
  - d) пријем и провођење смјерница добијених од Управног одбора.
2. Замјеник директора  
Замјеник директора мијења директора у његовој одсутности и обавља задатке које му делегира директор.
3. Остали стручњаци

Стручњаци су одговорни директору Извршног тијела (или замјенику директора у његовом одсуству), те обављају задатке које им додјели директор Извршног тијела (или замјенику директора у његовом одсуству) у периоду мандата Дирекције.

Стручњаци су, између осталог, квалификовани да управљају јединицама Извршног тијела.

#### II - Општи услови

Стручњаци (укључујући директора и замјеника директора) су професионалци и експерти из институција Босне и Херцеговине, ентитета, кантона и Брчко Дистрикта.

Лица која обављају политичке или извршне функције у тијелима власти из Босне и Херцеговине, укључујући и оне у институцијама Босне и Херцеговине, ентитетима, кантонима и Брчко Дистрикту не могу бити особље у Извршном тијелу.

Сви кандидати морају испуњавати опште услове:

- 1. да су старији од 18 година;
- 2. да су држављани Босне и Херцеговине;
- 3. да нису отпуштени из државне службе у институцијама Босне и Херцеговине, односно ентитета, кантона и Брчко



ponedjeljak, 9. 1. 2006.

- Дистрикта, као резултат дисциплинске мјере у периоду од 3 године прије дана објављивања упражњене позиције;
4. да нису дисциплински кажњавани за тежу повреду радне дужности у протеклих 5 година;
  5. да им није одбијена сертификација или да им привремено овлашћење није одузето од стране IPTF-а;
  6. да се на њих не односи члан IX. 1 Устава Босне и Херцеговине;
  7. да се против њих не води кривични поступак;
  8. да је здравствено способан за вршење наведених послова.

**III - Посебни услови**

Поред општих услова, кандидати требају испуњавати и следеће посебне услове и то за позиције:

1. Директор Извршног тијела (1 извршилац)
  - VII степен стручне спреме;
  - најмање десет (10) година радног искуства у полицији, од чега најмање три (3) године морају бити на руководећим позицијама у склопу полицијског тијела;
  - доказано познавање организације полицијског рада и управљања људским ресурсима;
  - познавање јавне управе и правних послова.
2. Замјеник директора Извршног тијела (1 извршилац)
  - VII степен стручне спреме
  - најмање десет (10) година радног искуства у полицији, од чега најмање три (3) морају бити на руководећим позицијама унутар полицијског тијела;
  - доказано познавање организације полицијског рада и управљања људским ресурсима;
  - познавање јавне управе и правних послова;
3. Експерт - финансије, логистика, набавка (2 извршиоца)
  - VII степен стручне спреме, универзитетска диплома из економије или сродне области;
  - положен стручни испит;
  - најмање пет (5) година искуства у професији и двије (2) године радног искуства у државним управним тијелима;
  - пожељно познавање рада на рачунару и знање страног језика.
4. Експерт- буџет (2 извршиоца)
  - VII степен стручне спреме, универзитетска диплома из економије или сродне области;
  - положен стручни испит;
  - најмање пет (5) година радног искуства у професији и двије (2) године радног искуства у државним тијелима управе;
  - доказано познавање буџетских процедура, по могућности везано за рад полицијских тијела;
  - пожељно познавање рада на рачунару и знање страног језика.
5. Експерт - правник (3 извршиоца)
  - VII степен стручне спреме, универзитетска диплома из права;
  - положен стручни испит;
  - најмање пет (5) година радног искуства у професији и двије (2) године радног искуства у државним тијелима управе;
  - пожељно познавање рада на рачунару и знање страног језика.
6. Експерт - полицијске операције (2 извршиоца)
  - VI степен стручне спреме;
  - најмање пет (5) година искуства у својству овлашћеног полицијског службеника, укључујући руководно искуство унутар полицијског тијела;
  - доказано познавање полицијских операција и организације;
  - чин инспектора или виши;

7. Експерт-Кадровска служба (1 извршилац)
  - пожељно познавање рада на рачунару и знање страног језика.
  - VII степен стручне спреме;
  - положен стручни испит;
  - најмање пет (5) година радног искуства у кадровској служби, по могућности унутар полицијских тијела или другог тијела управе;
  - доказано познавање организације полицијског рада и руковођења људским ресурсима;
  - пожељно познавање рада на рачунару и знање страног језика.

Напомена за све кандидате:

Због значаја послова стручњака у Извршном тијелу Дирекције за провођење реструктурирања полиције кандидати морају задовољавати највише стандарде професионалног интегритета, те се од свих који се пријављују очекује да осигурају препоруке везано за своје личне и стручне карактеристике и прођу неопходне провере како би отклониле сумњу да могу бити у конфликту с улогом коју би имали у случају да дође до њиховог именовања.

**IV - Потребна документа**

Уз пријаву и потпуну биографију кандидати су дужни доставити оверене копије:

- одговарајуће дипломе;
- по потреби, рјешења о додјели чина;
- доказ о радном искуству и радном искуству на руководећим позицијама;
- увјерење да се против кандидата не води кривични поступак (не старије од три мјесеца);
- увјерење о држављанству (не старије од 6 мјесеци)
- потврду да нису дисциплински кажњавани за тежу повреду радне дужности у протеклих 5 година.

**ДОДАТАК "Б"**

Именовање Комисије за избор стручњака, укључујући директора и замјеника директора, у Извршном тијелу Дирекције за провођење реструктурирања полиције.

**I**

Именује се Комисија за избор стручњака, укључујући директора и замјеника директора, у Извршном тијелу Дирекције за провођење реструктурирања полиције (у даљњем тексту: Комисија), а по позиву који ће Савјет министара Босне и Херцеговине, упутити тијелима извршних власти у Босни и Херцеговини позивајући их да предложе по два кандидата за свако упражњено мјесто. Комисију сачињавају:

- a) из Савјета министара
  1. ДРАГАН МЕКТИЋ
  2. МЕХМЕД ЖИЛИЋ
  3. ЈАДРАНКА МАТИЋ
- b) Независни експерти
  4. РАМО МАСЛЕША
  5. УРОШ ПЕНА

**II**

За секретара Комисије именује се БРАНКО МАРКИЋ.

**III**

Члановима Комисије за њихов рад припада накнада од по 500,00 КМ, а секретару Комисије од 250,00 КМ.

**IV**

Комисија ће већином гласова усвојити Пословник о раду и обратити предсједavajuћег међу својим члановима, а након завршетка рада предложити Савјету министара попис успешних кандидата.