

Изјава супервизора за Брчко Сусан Хонсон

Питања управљања

Крај љетних одмора и почетак јесени је прилика да се сагледа напредак који је достигнут у погледу постизања циљева и сврхе који су постављени почетком године и да се процијени шта се може постићи до краја ове године, а то ће обиљежити половину мандата ове прве изабране Владе.

Као што се можда сјећате, моја канцеларија је била свјесна обесхрабрујуће ниског нивоа постигнутих резултата и нефункционалности многих канцеларија у управи, комбинованих са озбиљним пропустима у обављању основних дужности.

Због тога, Влада и моја канцеларија су почели у прољеће да заједнички успостављају приоритете и циљеве, да усаглашавамо рокове и да тражимо начине да се заједнички постигне оно за шта смо мислили да је у најбољем интересу грађана.

Циљ ових заједничких састанака, који су одржани у Гуњи и Брци је био:

Прије свега, да се помогне Влади да означи почетак новог приступа у одређивању и спровођењу циљева политика; и

као друго, да се промијени њихов став према грађанима и важним заинтересованим странама, а нарочито према пословној заједници, незапосленима, социјално угроженим.

Видљиво удаљавање од претходних пракси је потребно уколико Брчко жели да има просперитетну будућност.

Као посебна јединица локалне самоуправе, Дистрикту је дата јединствена шанса да изгради просперитетну будућност за себе

и да да допринос функционалној и јединственој држави. Уколико жели да у томе успије, оно треба најбоље могуће руководство, а то руководство би требало да обезбиједи Влада и кључни руководиоци у управи.

Скупштина би требало да је ангажованија у надгледању рада Владе.

Политичке вође и запослени у јавном сектору би требало да сносе одговорност за свој рад.

Запослени у јавном сектору не могу и не би требало да очекују да задрже своја радна мјеста због политичког патроната.

Политичко вођство не би требало да очекује подршку гласача уколико не пружају основне услуге, уколико не развијају привреду и не стварају повољну климу за пословне активности и уколико не спроводе политику којом се штите и пружа подршка социјално угроженима.

На два заједничка састанка која смо претходно одржали ове године, ми смо заједнички разматрали циљеве и приоритете, и договорили се, на оба састанка, око 10 приоритета који треба да се заврше у року од 90 дана, од дана када су састанци одржани.

Током припрема за трећи састанак, који се одржава данас, установили смо да:

- 60 % приоритета који су договорени у априлу у Гуњи још увијек није завршено
- 90 % приоритета који су договорени у јуну у Брци још увијек није завршено

То покреће питања воље и способности.

Да ли је Влада заиста озбиљна и посвећена постизању ових циљева, као што смо ми мислили?

Након дужег размишљања, дошла сам до закључка да је сада дошло вријеме да се чланови Владе састану сами, без ОХР-а, да размотре свој рад, да идентификују договорене циљеве који нису постигнути, које су особе и Одјељења одговорни за то, да установе властите приоритете и акционе планове за постизање тих циљева и да их онда презентују нама и јавности. То је одговорност Владе.

Подстичем Владу и изабране представнике Дистрикта, а нарочито оне посланике који представљају владајућу већину у Скупштини да уваже распрострањену забринутост и фрустрацију јавности у вези са дугим и необјашњивим одлагањима у одобравању или неодобравању захтјева, издавању дозвола и реаговању на пословне активности грађана, у вези са дискриминацијом у запошљавању, и на пречест нерад појединих одјељења и пододјељења је најевидентније у Одјељењу за стручне и административне послове, Одјељењу за урбанизам, стратешко планирање и имовинске односе, Одјељењу за здравство и Одјељењу за јавни регистар.

Допустите ми да вам дам неколико примјера који илуструју оно о чему причамо:

Просторни и урбанистички планови годинама касне

Легализација бесправно саграђених објеката се одуговлачи

На захтјеве за сагласности и дозволе се не одговара у прописаним временским оквирима, или се на њих уопште не одговара

Не постоји ефикасно и транспарентно управљање јавном имовином

Не постоји заиста потребан центар за дневну његу, иако за њега постоје средства

Не постоји центар за дијализу након три године

Не постоји програм за породичну медицину, иако се о њему говорило 4 године

Бројни случајеви наводне корупције, непотизма и других пропуста који се не рјешавају озбиљно кроз дисциплинске поступке

Не постоји модерна јавна библиотека која би била на услузи корисницима ,

Не постоји позориште, нити биоскоп

Овог љета није постојао базен

Не постоји затворени базен који би радио током цијеле године

Не постоје стварне мјере да се уреди Фицибајер као јавни простор за рекреацију

Чини се да превише политичких челника, шефова одјељења и шефова пододјељења мирно толеришу свеукупни недостатак ефикасности и ефективности.

Нажалост, наставља се одсуство видљиве посвећености управи која би била на услузи грађанима и која би била економична.

Увријежено мишљење је да се далеко више енергије троши на борбе да се обезбиједе радна мјеста на бухету за чланове странака, него на бављење стварним радом на управљању и рјешавање проблема који блокирају привредни развој и боље обављање услуга града.

Пружили смо више него довољно препорука у погледу тога шта би требало да се уради како би се дошло до економичније јавне управе и који би требало да буду приоритети. Наш примарни интерес је да помогнемо људима свих националности у Дистрикту да изграде бољу будућност за себе и своју дјецу, као и да ојачају одрживост Дистрикта као јединствене јединице мултиетничке самоуправе у БиХ.

Нажалост, не видимо искрену преданост овим циљевима од стране јавне управе као и владајуће већине. Преданост се мјери резултатима, не обећањима. Сада је вријеме да се покажу

резултати.

Одговорност за добру власт и ефикасну јавну администрацију лежи на градоначелнику, његовој Влади и на посланицима у Скупштини. Грађани морају да извуку закључке и да од њих траже одговорност.

Канцеларија за имплементацију Коначне одлуке ће наставити да пружа подршку, а да ли ће она бити прихваћена, на њима је да одлуче. Канцеларија за имплементацију коначне одлуке ће међутим, наставити да спроводи кључне одредбе Коначне одлуке које тек треба да буду завршене.

Мој одлазак

Мој мандат као супервизора је био на двије године; био је продужен за још 9 месеци; сада се приближава крају. То је уобичајен процес.

Високи представник је објавио именовање Рафија Грегоријана за новог супервизора за Брчко и он ступа на дужност 01.10. Господин Грегоријан ће наставити са послом који је неопходан да се испуне услови неопходни за завршетак режима супервизије најкасније до датума завршетка мандата Канцеларије високог представника у БиХ.

Сједињене Америчке Државе су предане пуној имплементацији Коначне одлуке, успјешном Брчком које је правично репрезентовано у кључним тијелима у БиХ која доносе одлуке и рјешавању још неријешених питања у вези са градом Брчко, а оно је једно од основних појмова на путу БиХ према евро-атлантским институцијама.