

Налог супервизора о реструктурирању управе Брчко Дистрикта

У складу са овлаштењима која су ми дата ставовима 8, 10, 13, 36, 37 Коначне арбитражне одлуке за Брчко од 5. 3. 1999. год. коју је донио Арбитражни трибунал за спор око међуентитетске границе у области Брчког;

Истичући да су ефективне, ефикасне, транспарентне, за грађане приступачне и финансијски одрживе институције власти основни циљеви Брчко Дистрикта, чије остваривање је прописано Коначном одлуком;

Уважавајући опредијељеност Владе Брчко Дистрикта за реформу управе, која је потврђена градоначелниковим Програмом рада за 2005. год., и демонстрирана издвајањем буџетских средстава за ангажовање услуга независне, стручне консултантске куће *Делоитте*, која је 20. 10. 2004. год. завршила извјештај под називом “Анализа јавне управе у Влади Брчко Дистрикта са конкретним препорукама за реформе како би се побољшала ефикасност и одговорност” (у даљем тексту: Извјештај); ~~aimed at complementary fine tuning administrative structures, procedures~~

Похваљујући рад Владе на измјени Организационог плана како би се основало Пододјелење за људске ресурсе у оквиру Владе и ангажовању консултанта да пружи помоћ у овом процесу;

Разочарана због непредузимања благовремених, практичних корака на имплементацији препорука које су дали ови консултанти, упркос томе што је Влада Дистрикта у потпуности прихватила те препоруке;

Обзиром на потребу да институције Брчко Дистрикта функционишу ефективно и по свему судећи трајно како би подржале његов

мултиетнички карактер и фискалну самоодрживост;

Са циљем да се превазиђу процедурални проблеми које Влада наводи као препреке правовременој имплементацији препорука за реструктурирање управе Дистрикта;

Не искључујући право Скупштине Дистрикта да накнадно размотри примијењене процедуре и буџетска средства утрошена од стране Владе у провођењу реформе управе, како је препоручила кућа *Делоитте* и како је прописано овим налогом супервизора;

Овим налажем следеће:

1. Све одредбе Закона о ревизији финансијског пословања у институцијама Брчко Дистрикта БиХ и Закона о буџету Брчко Дистрикта БиХ ће бити у потпуности имплементирани од стране Скупштине, Владе и других јавних институција на које се ови закони односе, најкасније до 31. 12. 2005. год.
2. Све препоруке из Извјештаја ће одмах бити имплементирани, с тим да имплементација свих препорука мора бити завршена најкасније до 31.12.2005. год. Замјеник градоначелника ће бити задужен за имплементацију ових препорука, и биће одговоран за било какав пропуст у том погледу.
3. У оквиру Владе Дистрикта ће одмах бити основано Пододјелење за људске ресурсе. Пододјелење ће усвојити структуру и имати мандат како је препоручено у Приручнику о људским ресурсима куће *Делоитте* (који је дио Извјештаја), и добиће овлаштења која су неопходна за вршење тог мандата. Консултант ангажован 10. 7. 2005. год. (у даљем тексту: консултант) ће бити задужен за оснивање Пододјелења. Замјеник градоначелника и Влада Дистрикта ће пружити консултанту сву потребну помоћ за извршење овог задатка.
4. Пет радних мјеста у Пододјелењу за људске ресурсе ће бити попуњено премјештајем особља које је тренутно

запослено у Пододјелењу за особље, Одјелења за буџет и финансије.

Радно мјесто шефа Пододјелења за људске ресурсе и још три радна мјеста у оквиру тог пододјелења ће бити попуњена путем конкурса који ће бити објављен најкасније до 30. 11. 2005. год.

Консултант ће обављати дужност шефа Пододјелења за људске ресурсе док Влада не попуни ово радно мјесто на неодређено вријеме.

5. Даје се овлаштење и одобрење за буџетске расходе који буду неминовно и оправдано настали попуњавањем и финансирањем следећих радних мјеста: шеф Пододјелења за људске ресурсе, виши стручни сарадник – правник, виши стручни сарадник за оцјењивање, и стручни сарадник за особље, и сва радна мјеста у Канцеларији ревизора као што је прописано Законом о ревизији финансијског пословања у институцијама Брчко Дистрикта БиХ.
6. Влада Дистрикта ће, најкасније до 30. 11. 2005. год., упутити Скупштини Дистрикта приједлог Закона о платама. Структура плата препоручена у извјештају консултантске куће *Делоитте* за 2004 год. ће бити основ за структуру плата и рангирање радних мјеста у том приједлогу закона.
7. Овај Налог супервизора ступа на снагу одмах и биће без одлагања објављен у „Службеном гласнику Брчко Дистрикта”. Влада и Скупштина Брчко Дистрикта ће предузети све неопходне мјере да осигурају имплементацију овог налога.

Сузан Р. Џонсон
супервизор за Брчко Дистрикт
замјеник високог представника